

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 61 OPERATORI ECOLOGICI CON ORARIO FULL-TIME O PART-TIME. AREA OPERATIVO-FUNZIONALE, RACCOLTA, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO DEL CCNL IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI - FISE ASSOAMBIENTE- LIVELLO 2B

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale;

Vista la L. n° 133 del 6/08/2008;

Visto il D. Lgs. n° 165/2001, Art. 35 comma 3, Art. 36 comma 2;

Vista la L. 10 aprile 1991, n° 125, e ss.mm.ii.

Visto il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174

Visto il CCNL Imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 528 del 03/09/2015 (Atto di coordinamento delle politiche assunzionali e di controllo analogo. Approvazione piano fabbisogno del personale Società Attiva SpA triennio 2015-2017);

Vista la determina dell'Amministratore Unico di Attiva SpA del 04 novembre 2015 con cui si approva il presente Avviso pubblico,

RENDE NOTO

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 61 operatori ecologici con orario full-time o part-time. - Area operativo-funzionale, raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio del CCNL imprese e società esercenti servizi ambientali - Fise Assoambiente - livello 2b.

Le figure ricercate saranno chiamate a svolgere mansioni connesse alla raccolta porta a porta dei rifiuti, raccolta ingombranti, raccolta cumuli, pulizia tombini, spazzamento e ogni altra attività ricomprese nelle declaratorie relative all'area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio del CCNL Fise- Assoambiente.

La Attiva S.p.A. procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui ai seguenti Art. 10 e 11. Tale chiamata avverrà, in relazione al piano di fabbisogno triennale 2015-2017, approvato dal Comune di Pescara ed alle esigenze aziendali.

La graduatoria di merito finale sarà utilizzata dalla Attiva S.p.A. per le chiamate a tempo anche determinato siano esse full-time o part time.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie in materia di assunzioni vigenti in quel momento, nonché alla spesa di personale, tenuto anche conto della compatibilità di bilancio.

La graduatoria ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua approvazione da parte dell'Amministratore Unico.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 2B del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente vigente al momento dell'assunzione, secondo i parametri retributivi sotto indicati:

1. Stipendio tabellare mensile	€	1562,57
2. E.D.R	€	10,33
3. tredicesima mensilità	€	1572,90
4. quattordicesima mensilità	€	1562,57

5. assegno nucleo familiare se e per quanto spettante;

6. altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla Legge e dal contratto collettivo vigente al momento dell'assunzione.

Gli emolumenti sono assoggettati alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali a norma di legge.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla L. 10 aprile 1991, n° 125, e ss.mm.ii. e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 23/05/2007.

Come indicato in Art.2, punto 6 del Regolamento per il reclutamento di personale di Attiva S.p.A, il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, così come prevista nel CCNL Fise Assoambiente, viene garantito dalla Attiva S.p.A. attraverso l'attivazione di richieste dirette ai centri per l'impiego di competenza. Pertanto sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti cui alla L. 68/99.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) compimento del diciottesimo anno di età ;
- 2) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea o di stato terzo.
Possono partecipare altresì i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini e familiari di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui alla precedente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- 3) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di comparto;
- 4) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (P.A.);
- 5) non aver riportato condanne penali per reati diversi da quelli contro la P.A. commessi negli ultimi 5 anni, nonché non avere procedimenti pendenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs 159/2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del D.Lgs. indicato;
- 6) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati da Attiva S.p.A;
- 7) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati ai sensi dell'art. 25 del CCNL Enti locali del 06/07/1995, così come sostituito dall'art. 25 del CCNL Enti locali del 22/01/2004;
- 8) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- 9) possedere l'idoneità psico – fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione. La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico – fisica attitudinale all'impiego da parte del vincitore della selezione;
- 10) possesso del requisito di Scuola dell'obbligo . Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'

estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

I candidati inoltre dovranno essere in possesso del seguente **requisito specifico**:

11) Patente di guida di Categoria B o superiore, in corso di validità.

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui deve, eventualmente, essere emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

La Società può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà dell'Attiva SpA richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI

La domanda di iscrizione deve essere redatta **esclusivamente** utilizzando l'apposita procedura disponibile sul sito Internet della ATTIVA S.P.A. all'indirizzo: **www.attiva-spa.it** - Sulla Home Page, in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE è presente la sezione BANDI DI CONCORSO.

Entrando all'interno della sezione, il candidato troverà il presente avviso di selezione e il rinvio alla pagina di iscrizione alla selezione.

Il candidato potrà, mediante una semplice procedura guidata, registrarsi alla procedura e compilare la domanda di iscrizione alla selezione. Al termine della avvenuta iscrizione la piattaforma web rilascerà apposita ricevuta.

Si considera prodotta nei termini la domanda di ammissione pervenuta entro le ore 24,00 del ventesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del tempo utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio della domanda. Sarà considerata data di spedizione, quella di acquisizione da parte del sistema che rilascerà apposita ricevuta. Il non rilascio da parte del sistema della ricevuta indica la non registrazione della domanda.

Non sono ammesse e non saranno ritenute valide altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione diverse dalla compilazione dello schema di domanda presente sul sito internet indicato.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso dei requisiti di ammissione richiesti in art. 2, quanto segue:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni inviando comunicazione alla mail selezioni@attiva-spa.it;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) dichiarazione di eventuali procedimenti penali in corso;
- e) l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico;
- f) indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata, inviando comunicazione alla mail selezioni@attiva-spa.it;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, oltre alle informazioni appena elencate è richiesta anche dichiarazione attestante il possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso ai sensi della vigente normativa in materia;
- h) la dichiarazione di pagamento con indicazione del CRO del contributo di selezione pari ad Euro 12,60, previsto in Art.4 dell'Avviso o l'impegno al pagamento entro la data di svolgimento della

prova preselettiva;

i) Per i portatori di handicap riconosciuto in base alla L. 68/99, in relazione al proprio handicap, l'indicazione dell'eventuale ausilio necessario nonché della necessità di tempi aggiuntivi in sede di prova. La mancata richiesta in domanda degli ausili spettanti necessari comporta la non responsabilità della Società in ordine alla predisposizione degli stessi;

l) l'appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94;

m) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;

n) l'autorizzazione ai sensi dell'art.13 del D.Lgs 196/03 (Testo Unico sulla Protezione dei dati personali) ad Attiva S.p.A. ed a soggetti esterni incaricati dell'ausilio per le procedure selettive, al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica, nel rispetto del predetto T.U. ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro.

Il candidato sarà chiamato a controfirmare tutte le dichiarazioni rese (art. 2 e 3) in fase di iscrizione alla selezione, prima dell'accesso alla preselezione o qualora questa non si svolga, prima della prova pratica.

Art. 4 CONTRIBUTO DI SELEZIONE

I candidati dovranno effettuare il versamento del contributo di selezione di € 12,60 (Euro dodici/60) in data compresa tra quella di pubblicazione del presente avviso e quella di svolgimento della preselezione, o nel caso questa non sia svolta, della prima prova pratica. Il versamento dovrà essere effettuato sul C.C. bancario intestato ad ATTIVA- INDUSTRIA DEL RECUPERO SPA Codice IBAN IT 64 M 06245 77431 CC 0410050302, specificando nella causale oltre al nome e cognome del candidato la seguente dicitura: "Contributo di selezione OPERATORE ECOLOGICO 2015".

Il contributo non è rimborsabile.

L'attestazione dell'avvenuto versamento dovrà essere consegnata, al momento del riconoscimento, per l'accesso alla prova preselettiva o, se non prevista, alla prima prova selettiva.

Art. 5 PROVA PRESELETTIVA

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia superiore a 183, si procederà allo svolgimento di una prova preselettiva, anche mediante l'ausilio di soggetto esterno specializzato. La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di test e/o quiz a risposta multipla di cultura generale e/o di natura psico-attitudinale e/o relativi alle materie e agli argomenti delle prove.

L'eventuale prova preselettiva si svolgerà in data compresa tra il giorno 27 Novembre 2015 e 3 Dicembre 2015.

Il calendario delle prove preselettive, contenente la data esatta, il luogo, gli orari e le suddivisioni nominative sarà pubblicato sul sito Internet aziendale, indicato in Art. 3, **il giorno 25 Novembre 2015.**

La Attiva Spa si riserva la facoltà di comunicare mediante avviso nella sezione dedicata del sito societario, eventuali slittamenti del periodo indicato.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati e non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.

Sono ammessi a partecipare alla prova preselettiva, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, tutti i candidati che presenteranno regolare domanda, attestata dal rilascio della ricevuta dalla piattaforma web, secondo i termini e le modalità indicate nel presente avviso.

Accederanno alla successiva prova pratica i primi 183 candidati in ordine di punteggio. In caso di ex aequo, la precedenza è determinata sulla base del candidato più giovane di età.

L'esito della prova preselettiva contenente l'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito internet della Attiva S.p.A. all'indirizzo indicato in Art. 3.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove selettive e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Il candidato che non si presenta a sostenere la prova preselettiva, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Alla prova preselettiva o qualora questa non si svolga, alla prima prova selettiva, il candidato dovrà presentarsi munito di:

- documento di identità o di riconoscimento ritenuto equivalente, in corso di validità;
- attestato di pagamento del contributo di selezione (Art. 4);
- ricevuta rilasciata dalla piattaforma web, al termine dell'iscrizione alla presente selezione.

Art. 6 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consistono in una prova pratica ed in una prova orale.

Prova pratica

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine del candidato a rivestire il tipo di figura professionale ricercata. La prova tenderà ad accertare la maturità professionale del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno di Attiva S.p.A.

La valutazione avverrà sulla base dello svolgimento di attività di spazzamento e di raccolta dei rifiuti differenziati e indifferenziati, attività di tutela e decoro del territorio, anche con l'ausilio di veicoli per cui sia necessaria la patente B.

I candidati dovranno, in sede di prova pratica, consegnare copia della documentazione relativa i titoli dichiarati in domanda di ammissione alla selezione. Qualora il candidato non presenterà documentazione comprovante i titoli dichiarati in domanda o presenterà copie difformi/ incomplete, la Commissione valutatrice procederà ad una rivalutazione del punteggio dei titoli, attribuito in sede di iscrizione.

Potranno partecipare alla successiva prova orale solo i candidati che abbiano conseguito nella prova pratica la votazione minima di 21/30.

Prova orale

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti legati all'attività pratica della figura professionale nonché alle sue attitudini a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale la Commissione potrà valutare le conoscenze del candidato in relazione alle seguenti materie:

1. Nozioni di base del D.Lgs 152/2006 e ss.mm.ii (Norme in materia ambientale)
2. Nozioni in materia di raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti
3. Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro
4. Elementi del codice della strada
5. Conoscenza della geografia e toponomastica della Città di Pescara

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le esperienze professionali del candidato.

Durante la prova orale la Commissione ha facoltà di sottoporre al candidato una serie di quesiti, volti ad approfondire la conoscenza delle materie sopra indicate.

Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

Art. 7 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi il calendario suddiviso in sessioni delle prove, l'elenco ammessi, le graduatorie, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet www.attiva-spa.it nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE- BANDI DI CONCORSO – SELEZIONE PUBBLICA per OPERATORE ECOLOGICO.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società, che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

Lo svolgimento delle prove, compresa l'eventuale prova preselettiva, è fissato in data compresa tra il 27 Novembre ed il 31 Dicembre 2015.

Il calendario delle prove pratica ed orale, con la data esatta, gli orari, le relative suddivisioni nominative ed i luoghi di svolgimento sarà pubblicato, mediante apposito

Avviso, nella sezione indicata in Art. 3, alla conclusione della prova preselettiva.

Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.

Tali avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Qualora, a causa dell'alto numero di candidati iscritti, per motivi organizzativi sopravvenuti, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la Attiva S.p.A. si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito AVVISO nella sezione del sito dedicata.

L'esito di ciascuna prova, compresa l'eventuale prova preselettiva, sarà pubblicato esclusivamente sul sito indicato, con l'indicazione espressa dei candidati ammessi alla prova successiva.

Il candidato che non si presenta anche ad una sola delle prove d'esame, compresa l'eventuale prova preselettiva, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Art. 8 TITOLI

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di Punti 30, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie :

Titoli	Punteggio massimo
Titoli di studio	3
Titoli di servizio	18
Titoli vari	9

Titoli di studio

I punti per la valutazione dei titoli di studio NON SONO SOMMABILI e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di studio	Punteggio
Attestato di scuola professionale	1,5
Diploma di scuola media superiore	3

Titoli di servizio

Il candidato dovrà, in fase di calcolo richiesto in domanda di ammissione relativa i titoli di servizio, inserire esclusivamente i periodi relativi ad assunzioni, risultanti da contratto, in qualità di **OPERATORE ECOLOGICO**.

Saranno presi in considerazione ai fini della valutazione del punteggio solo i titoli di servizio relativi a esperienze professionali documentabili attraverso documentazione contrattuale.

Non saranno presi in considerazione titoli di servizio relativi a esperienze professionali affini e/o simili a quella oggetto della presente selezione.

Non saranno ritenuti validi, periodi lavorativi svolti con qualifica diversa e/o simile a quella indicata (come ad esempio manutentore del verde, operaio generico, operaio specializzato, autista, magazziniere, ecc) e a tal fine, la Commissione si riserva di valutare la corrispondenza tra la figura professionale ricercata e quella risultante dal contratto di lavoro.

Copia dei contratti attestanti i periodi lavorativi svolti con tale qualifica professionale e dichiarati in domanda di ammissione, dovrà essere consegnata, in sede di prova pratica.

Ai fini della compilazione della domanda di ammissione si conteggino come mesi di servizio solo quelli documentabili e risultanti esclusivamente da/i contratto/i di lavoro e si calcoli il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, anche non continuativi, risultanti

dal/i contratto/i. Il numero dei mesi deve essere espresso con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 230 giorni di lavoro anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $230/30=7,67$ – numero mesi da indicare arrotondato per eccesso è pari ad 8).

I titoli dichiarati dovranno essere esclusivamente quelli documentabili attraverso presentazione di contratto di lavoro o altra documentazione attestante l'effettivo servizio prestato.

I punti per la valutazione dei titoli di servizio SONO SOMMABILI e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienze lavorative documentabili con contratto di lavoro subordinato alle dirette dipendenze di società pubbliche di igiene urbana o Enti pubblici con mansione di Operatore ecologico	1 punto per ogni mese di servizio
Esperienze lavorative documentabili con contratto di somministrazione di lavoro presso società pubbliche di igiene urbana o Enti pubblici con mansione di Operatore ecologico	0,80 punti per ogni mese di servizio
Esperienze lavorative documentabili con contratto di lavoro subordinato, somministrazione o collaborazione svolto con mansione di Operatore ecologico presso società private di igiene urbana o igiene ambientale.	0,50 per ogni mese di servizio

La Attiva Spa potrà richiedere in qualsiasi momento, l'integrazione della documentazione attestante i titoli dichiarati in domanda, anche mediante avviso sul sito della Attiva Spa.

Titoli vari

I titoli vari ammissibili sono: Possesso patenti e patentini in corso di validità limitatamente alle seguenti patenti A, C, CQC MERCI; CE. Non dovranno essere dichiarate patenti diverse (ad es. A1, A2, C1, B1, D1, DE, ecc).

Al possesso della sola patente B non sarà attribuito alcun punteggio, trattandosi di requisito minimo di partecipazione.

I punti disponibili per la valutazione delle patenti possedute NON SONO SOMMABILI tra loro, e saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

Titoli vari	Punteggio
B	0
A + B	2
A + B + C	2
B + C + CQC MERCI	4
A + B + C + CQC MERCI	5
B + C + CQC MERCI + CE	6
A + B + C + CQC MERCI + CE	7

Il possesso della carta del conducente darà diritto all'acquisizione di ulteriori 2 (due) punti in aggiunta al punteggio ottenuto con il possesso delle patenti.

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del titolo e la sottrazione del punteggio attribuito con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema di DICHIARAZIONE TITOLI previsto in procedura di iscrizione alla selezione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva. Non potranno essere accettate integrazioni successive alla scadenza dell'avviso di selezione.

Il punteggio riportato nei titoli verrà comunicato dalla commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale.

Art. 9 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dall'Amministratore Unico e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di Attiva Spa. Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione della prova selettiva pratica e orale.

Art. 10 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n° 693/1996.

Nell'ipotesi in cui, entro 36 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria potrà essere utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, anche a tempo determinato.

Il termine per eventuali impugnative decorre dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva sul sito della ATTIVA S.P.A..

Art. 11 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria ripartendo dal primo disponibile anche se momentaneamente assunto a tempo determinato.

Art. 12 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni di ausilio alle attività preselettive e/o selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 Giugno 2003, n° 196 Il candidato/a autorizza pertanto la ATTIVA S.P.A. ed eventuali soggetti esterni, limitatamente alle attività di ausilio alla procedura selettiva, a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare l'eventuale preselezione e le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 13 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso ha validità di venti giorni a partire dal giorno successivo a quello della sua pubblicazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso valgono, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La Attiva SpA si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge e dei contratti collettivi nazionali.

Il Responsabile del procedimento è individuato nell'Ing. Massimo Del Bianco.

Pescara, 04 novembre 2015

Il Responsabile del procedimento

Ing. Massimo Del Bianco

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)